福島県中小企業家同友会　公開障がい者委員会

生きがい、やりがいを大切にする会社をめざして

～今こそ人を生かす経営の実践を～

日時 2025年3月15日（土）17時～

会場 アサヒビール園 福島 本宮店
本宮市荒井上前畑1　TEL　0243-33-1661

会費 6,000円　※報告までは無料
※消費税法基本通達 5-5-7 に該当する共同行事です。
※10月14日以降はキャンセル費用をご負担願います。

報告者 奥脇　学 氏

㈲奥進システム　代表取締役
中同協障害者問題副委員長／大阪

2000年に起業。Webシステム開発が専門で、役員２人社員１０人のうち役員１人社員９名が障がい者。働きやすい職場づくりを行い、社員の働く意欲と技術力の向上に努めている。
企業として2011年に日本テレワーク協会 テレワーク推進賞、2012年に大阪市男女共同参画企業顕彰「大阪市きらめき企業賞」、2018年に大阪府ハートフル企業顕彰「ハートフル企業大賞」を受賞。2015年に経済産業省　ダイバーシティ経営企業100選に選出、2021年に障害者雇用優良中小事業主（もにす認定事業主）に認定、2024年に障害者雇用相談援助事業者に認定される。個人として、2016年に第17回ヤマト福祉財団小倉昌男賞を受賞。
認定NPO法人大阪雇用支援ネットワーク 代表理事、公益財団法人全国障害者雇用事業所協会 常務理事 近畿ブロック長、中小企業家同友会全国協議会 障害者問題委員会 副委員長を務める。

人を生かす経営とは

同友会では、経営指針成文化と実践、社員共育、共同求人、障がい者雇用などを一体のものとして取り組む「人を生かす経営の総合実践」を推進しています。

働きやすい職場づくりとは

㈲奥進システムは障がい者雇用率100%。めざしているのは、職場のなかで幸せを感じてもらうため、みんなが働きやすい職場づくりと同時にきちんと利益が出せる会社です。

企業変革支援プログラムVer.2の活用

企変革支援プログラムは、人を生かす経営の総合実践をめざす経営が行われているかどうかを自己診断できるツールです。この開発には、奥脇さんも携わっています。

公開障がい者委員会　出欠回答書　　締切／3月12日（水）

3月15日（土）の　公開障がい者委員会　に【　出席　・　欠席　】します。
例会後に開催される懇親会に【　出席　・　欠席　】します。

氏　名　　会社名　　（　　支部）

（ご一緒いただく会員候補・ゲスト）　公開委員会に【出席・欠席】　懇親会に【出席・欠席】
お名前：　　社名：　　役職：

主催：福島県中小企業家同友会　mail：f-doyu@fdoyu.or.jp
TEL：024-934-3190　　FAX：024-934-3089

←e.doyuログイン
はこちらから

ID・パスワードがご不明の方は事務局までお問い合わせください。