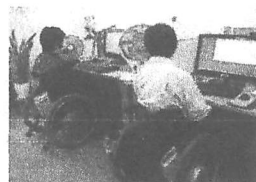


## ～ 時間と場所に縛られない働き方を追求し、働き手に優しい職場を実現 ～

### ■特長のある経営内容

- テレワークなどのしくみでワーク・ライフ・バランスを推進
- 中小企業向け業務管理システム、障がい者支援施設向けのシステムや、企業向け精神障がい者定着支援システム「SPIS(エスピス)」を自社開発、自社運用、提供も行っている。
- 残業は原則禁止しつつ、顧客ニーズに合わせたオーダーメイドでシステムを開発し、業績をあげている。
- 重度障害者多数雇用事業所の認定を受け、ひとり親家庭の母親も在籍。
- 社内のバリアフリー化、時差出勤、時短等の制度で働きやすい職場づくりを実施。
- 在宅勤務、Skypeを利用して全員で朝礼、VPN(Virtual Private Network)を使い在宅勤務環境を構築。
- 家庭事情や障がいに配慮し、ワークライフバランスの推進に取り組む。



活躍する障がい者

### ■取り組みのきっかけ

大手企業系列のシステム開発をしていた代表が、会社の都合で単身赴任を経験。家庭が分断されるのことに疑問を持ち、働く場所に縛られない働き方をする会社を設立。設立当初は、在宅勤務を必要とするのは企業を結婚、出産、育児で退職した女性等の雇用をイメージしていたが、障がい者施設を訪問した縁で、身体障がい者を雇うことになった。



奥脇 代表取締役

### ■効果

福祉施設向け支援システムを構築したため、障がい者支援施設からの受注が増加。

### 企業概要

代表取締役：奥脇 学

URL：<http://www.okushin.co.jp>

所在地：大阪府中央区錦屋町2-2-4 イテクラビル4F 従業員数：7名 資本金：300万円 設立：2000年

業務概要：インターネットを使った中小企業向けの業務管理WEBシステムのオーダーメイド開発