

全重協近畿ブロック 2017年7月例会

障がい者雇用を取り巻く現状と課題、実践について

イベント説明

全重協会員の障がい者雇用を取り巻く現状と課題、実践について、情報交換などを行うことと懇親することを目的とし、会員企業であるフリーゲート白浜様の会場を使用して1泊2日のイベントを行います。

日時、場所、費用

日時：2017年7月11日（火）13:00～12日（水）11:30（11:30～オプションツアー：別料金）

場所：ホテルフリーゲート白浜、浜木綿くろしお山荘

集合は「ホテルフリーゲート白浜」になります。〒649-2211 和歌山県西牟婁郡白浜町 1252-11 電話：0739-42-2245

白浜駅、白浜空港から無料の送迎バスがあります。

公共機関で来られる方は駅、空港にお着きになる時間を事前にご連絡ください。

また駐車場は30台置くスペースがあります。

お車で来られる方は先着順でご案内させていただきますのでご連絡ください。

定員：150名 参加費無料 定員になり次第締め切り

費用：分科会、講演参加費：無料 懇親会費：5,000円

宿泊費（懇親会費込）：ホテルフリーゲート白浜 4～5人部屋 一人：8,000円

2～3人部屋 一人：10,000円

浜木綿くろしお山荘 4～5人部屋 一人：12,000円

参加対象者

会員団体経営者

会員団体総務・人事担当者・CSR担当者

会員団体支援者、障がい者雇用担当者

会員と関わりがあり、イベント内容に興味を持つ方

実施団体

・主催：公益社団法人 全国重度障害者雇用事業所協会 近畿ブロック 協力：ホテルフリーゲート白浜

スケジュール

1部 1日目分科会

13:00～13:30 受付、チェックイン

13:30～14:45 会長挨拶、本部・近畿ブロック報告

14:45～15:00 休憩、分科会会場移動：分科会会場：フリーゲート：食堂、ロビー、浜木綿：宴会場

15:00～15:50 分科会 1、分科会 3、分科会 4、分科会 7 15:50～16:00 休憩、移動

16:00～16:50 分科会 2、分科会 4、分科会 5、分科会 8 16:50～17:00 休憩、移動

17:00～17:50 分科会 5、分科会 6、分科会 9 17:50～18:00 休憩、移動

2部 懇親会

18:00～20:00 懇親会（フリーゲート白浜：食堂、ロビー）

3部 2日目全体会

09:00～10:00 各分科会内容報告

10:00～10:15 休憩

10:15～11:15 講演：（検討中）決まり次第、ご連絡させていただきます。

11:15～11:30 質疑応答・閉会挨拶

4部 オプションツアー 見学会：（料金別：2,000円:昼食付き）

11:30～12:30 ホテルフリーゲート白浜、障がい者雇用現場の説明と見学

12:30～13:30 昼食

13:30～14:30 株式会社パル（ホテルフリーゲート白浜）新規レジャー施設の地域連携説明：障がい者雇用現場見学

（新規レジャー施設は6月1日オープン予定です。事情によりオープンが遅れても予定地を見学して頂きます）

ホテルフリーゲート白浜から

当日は、ホテルフリーゲート白浜、浜木綿くろしお山荘の2館を当イベントのために貸切にして、皆様のお越しをお待ちしております。**当日は地域のお土産物を5%OFFで販売**しておりますので、皆様のお土産にもご活用ください。

分科会

地域の取り組みについて

分科会 1：和歌山、A型地域連携について：15:00～

ウインナック株式会社 西代表取締役社長 西 芳男様

和歌山で和歌山県・和歌山市とともに第3セクターで立ち上げられたウインナック株式会社、障害者が健常者と共に手を携え、旺盛な勤労意欲と自立心をもって働くことのできる「夢工場」を地域とともに作り上げられている会社で、2009年にはウインワークス株式会社（A型事業所）を立ち上げられ、障がい者とともに働く職場をどのように作り上げられているかをお話して頂きます。

分科会 2：奈良、事業協同組合の取り組み：16:00～

社会福祉法人ぷろぼの 理事長 山内 民興様

奈良で、あたくし組合（あたらしい・はたらくを・つくる福祉型事業協同組合）の立ち上げに関わられた全重協奈良支部会員の山内さん

- ・福祉や企業、NPO等が共同して仕事を受注する、新しい福祉型の社会システムの構築
- ・障害のある人が働ける多様な職場を作り、若者やママ、シニアも活躍できる仕事の創出
- ・中小企業の社会貢献活動（CSR）の支援

を掲げられ、中小企業、福祉施設と一緒に、事業協同組合等算定特例の事業組合を作り、障がい者の働く場所づくりを進めていく取り組みをお話して頂きます。

障がい者への雇用対応について

分科会 3：聴覚障がい者とのコミュニケーションと配慮について：15:00～

聴覚障がい者との職場でのコミュニケーションと配慮について、聴覚障がい者の方を多数雇用されている何社かのお話をパネルディスカッションとして事例紹介をして頂きます。

分科会 4：発達障がい者の職場での対応、キャリアアップについて：15:00～、16:00～（2度開催）

東京海上ビジネスサポート株式会社 大阪支社長 亀井 茂樹様

大阪支社の立ち上げから発達障がい者を積極的に雇用されている東京海上ビジネスサポート株式会社の現場で発達障がいのある社員に対してどのような配慮や対応を心掛けているか、またキャリアアップについてどのように取り組んでいるかをお話しいたできます。

分科会 5：精神障害就労定着手法 SPIS の成果から考える定着におけるポイントについて：16:00～、17:00～（2度開催）

協力 NPO 法人大阪精神障害者就労支援ネットワーク パネルディスカッション

精神障がい者の職場定着については現状でも課題になっているものの一つです。SPISというツールを使用し精神障がい者の定着支援を研究事業として行った結果判明した、職場定着におけるポイントを報告して頂きます。

障がい者雇用の環境対応について

分科会 6：障害特性における職域について（アンケートによる）

アンケートの結果資料から、障がい特性の方のそれぞれの職域を明らかにして、障がい特性でどのような職域が実際にあり、どのように配慮し、工夫しているのか？とそれぞれの事例をもとにパネルディスカッションして頂きます。

分科会 7：障害者雇用率アップに伴う対応について

4～6名のグループディスカッションとして、それぞれの会社の取り組み内容をグループでディスカッションして頂きます。その会社の障害者雇用率アップに伴う対応についての取り組みをA4：1枚の用紙に記入して7部コピーしてお持ちください。その用紙を元に各グループでディスカッションして頂きます。

分科会 8：障害者差別解消法による合理的配慮提供への対応について

4～6名のグループディスカッションとして、それぞれの会社の合理的配慮提供への対応についてグループでディスカッションして頂きます。その会社の合理的配慮提供への対応についての取り組みをA4：1枚の用紙に記入して7部コピーしてお持ちください。その用紙を元に各グループでディスカッションして頂きます。

分科会 9：精神・発達障がい者への対応について

現状、精神障がい者、発達障がい者の方をサポートする社員の方々が、対応に苦慮しメンタルダウンしたり、休職、退職されたりするケースが増えてきました。この問題を、4～6名のグループディスカッションとして、それぞれの会社の現状、悩みグループでディスカッションして頂きます。その会社での精神障がい者、発達障がい者をサポートする悩みや対応などをA4：1枚の用紙に記入して7部コピーしてお持ちください。その用紙を元に各グループでディスカッションして頂きます。